

医療法人緑風会次世代育成支援行動計画

医療法人緑風会は、医療法人緑風会に属するすべての職員がその個性と能力を十分発揮し、安心して働き続けることができるような雇用環境の整備を図りつつ、仕事と子育てを両立させ次世代育成支援について地域に貢献する病院となるために、以下のような行動計画を策定する。

1. 計画期間

平成26年 4月 1日から平成29年3月31日まで

2. 内容

[子育てを行う労働者の両立支援のための雇用環境の整備]

目標1 子どもが生まれる際の父親の休暇取得の促進

対策

- ①平成26年 4月～ 特別休暇等を含め、就業規則の見直し
- ②平成28年 4月～ 院内報により広報の上実施

目標2 現在の子の看護休暇制度を半日又は時間単位で取得できる制度にする

対策

- ①平成26年 4月～ 具体的ニーズの把握、検討開始
- ②平成27年 4月～ 規定等の見直し
- ③平成28年 4月～ 院内報により広報の上実施

[働き方の見直しに資する多様な労働条件の整備]

目標3 地域において子供の健全化育成のための活動を行うNPO等への職員の参加を支援するなど、子供・子育てに関する地域貢献活動の実施

対策

- ①平成26年 4月～ 具体的活動状況の把握
- ②平成27年 4月～ 参加し易い環境作りと規定の見直し
- ③平成28年 4月～ 院内報により広報の上実施